



244Dno-2025-702

Omajohtoisen rakentamisen kenttätyöntekijän irtisanominen

Kunnanhallitus on päättänyt käynnistää 25.8.2025 § 257 koko kuntaa koskevat yhteistoimintaneuvottelut talouden sopeuttamiseksi. Neuvottelut olivat ns. ensimmäisen tason neuvottelut ja niitä käytiin ajalla 3.9-23.10.2025. Neuvotteluissa käytiin läpi suunnitteilla olevien sopeutustoimien perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja. Lisäksi investointien osalta neuvotteluita käytiin myös tarkemmalla tasolla toimenpiteiden kohdistamisesta, keinoista ja toteuttamisesta. Neuvotteluissa käyttötalouden säästötavoitteeksi asetettiin n. 2,2 milj. euroa, josta n. 1,6 milj. euroa kohdistui henkilöstökuluihin. Tämän lisäksi investointeja karsitaan vuosina 2026-2028 n. 15 milj. eurolla.

Talousarviossa 2026 ja taloussuunnitelmassa 2027-2028 on vähennetty kunnallistekniikan investointeja talouden sopeutuskeinona. Tämän seurauksena kunnanhallitus on päättänyt 16.3.2026 § 76, että kunnallistekniikan omajohtoisesta rakentamisesta luovutaan. Tästä seuraa organisaatiomuutoksia omajohtoiseen rakentamiseen ja liikennealueiden kunnossapitoon. Investointien karsimisen seurauksena työ vähenee olennaisesti ja pysyvästi eikä työtä riitä omajohtoisella rakentamisen yksikölle ja sen koko henkilöstölle. Jatkossa isommat kohteet hoidetaan urakkamalilla, mutta edelleen pienet rakennuttamiset ja korjaukset tms. hoidetaan oman henkilöstön toimesta.

Omajohtoisen rakentamisen lakkauttamisesta ja siihen liittyvien muutosten perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista on neuvoteltu tarkemmin teknisten palveluiden ns. kohdennetuissa tarkemman tason yhteistoimintaneuvotteluissa 15.12.2025-28.1.2026.

Kunnanhallituksen päätöksellä 16.3.2026 § 76 liikenneväylät ja omajohtoisen rakentamisen -yksiköt on päätetty lakkauttaa. Siten omajohtoisen rakentamisen yksikön neljän kenttätyöntekijän tehtävät lakkautetaan. Heistä kaksi siirretään puistot ja yleiset alueet -yksikköön perustettaviin uusiin kunnallistekniikan työntekijän työsuhteisiin. Kahdelle lakkautettavien tehtävien hoitajille pyritään tarjoamaan irtisanomisen vaihtoehtona muuta työtä, mutta mikäli muuta työtä ei ole tarjota, he tulevat irtisanottavaksi.

Työnantaja on käynyt 18.3.2026 ja 19.3.2026 omajohtoisen rakentamisen kenttätyöntekijöiden kanssa keskustelut uusien kunnallistekniikan työntekijän tehtävien tarjoamisesta, minkä jälkeen työnantaja on harkinnut kenelle se tarjoaa uusia tehtäviä. Harkinnassa on otettu huomioon henkilöiden osaaminen ja soveltuvuus tehtävään, ja työnantaja on valinnut kokonaisharkinnan perusteella henkilöt, joille uusia kunnallistekniikan tehtäviä tarjotaan. Henkilöiden henkilökohtaisten ominaisuuksien ja ansioiden vertailusta on laadittu erillinen vertailumuistio.



Omajohtoisen rakentamisen lakatessa kenttätyöntekijän tehtävä lakkaa ja tehtävän päättymisen takia tehtävää hoitavan henkilön työ vähentyy olennaisesti ja pysyvästi, joten työsopimus tulee irtisanottavaksi työsopimuslain 7 luvun 3 §:n taloudellisella ja tuotannollisella irtisanomisperusteella.

Työnantaja on selvittänyt työsopimuslain 7 luvun 4 §:n mukaisesti, onko työnantajalla tarjota irtisanottavalle työntekijälle hänen työsopimuksensa mukaista tai muuta hänen koulutustaan, ammattitaitoaan tai kokemustaan vastaavaa työtä tai uusien tehtävien edellyttämää koulutusta. Työnantaja on tarjonnut 24.3.2026 kenttätyöntekijän tehtävää hoitaneelle henkilölle irtisanomisen vaihtoehtona puistot ja yleiset alueet -yksikön määräaikaista puistotyöntekijän työsuhdetta Kempeleen kuntaan ajanjaksolle 13.4.2026-31.10.2026. Henkilö on ilmoittanut kirjallisesti 26.3.2026, että hän ei ota tarjottua tehtävää vastaan.

Työsopimuslain 9 luvun 3 §:n ennen kuin työnantaja irtisanoo työsopimuksen 7 luvun 3 §:n perusteella, työnantajan on selvitettävä irtisanottavalle työntekijälle irtisanomisen perusteet ja vaihtoehdot. Pykälän 3 momentin mukaan jos työnantaja on lain säännöksen, sopimuksen tai muun häntä sitovan määräyksen mukaan velvollinen neuvottelemaan irtisanomisen perusteesta työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa, työnantajalla ei ole 1 ja 2 momentissa tarkoitettua selvitysvelvollisuutta. Siten kuntien yhteistoimintalain 4 §:n 1 momentin 4) kohdan mukaiset yhteistoimintaneuvottelut korvaavat tässä tilanteessa työnantajan selvitysvelvollisuuden ennen työsuhteen irtisanomista

Päätöksen peruste

Hallintosäännön 6 luvun 15 §:n mukaan palvelussuhteen purkamisesta koeajalla, irtisanomisesta, purkamisesta ja purkautuneena pitämisestä päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen.

Hallintosäännön 6 luvun 6 §:n mukaan prosessien ja alaprosessien vastaavat viranhaltijat valitsevat alaisensa vakinaiset viranhaltijat ja työntekijät.

Kunnanjohtajan päätöksellä 26.3.2026 § 5 tekninen johtaja toimii kunnallistekniikkapäällikön viransijaisena ajalla 26.3.-12.4.2026.

Päätös

Päätän irtisanoa kenttätyöntekijän työsopimuksen työsopimuslain 7 luvun 3 §:n taloudellisella ja tuotannollisella irtisanomisperusteella. Työsuhde päättyy KVTES:n VIII luvun 5 §:n mukaisen irtisanomisajan jälkeen. Henkilöllä ei ole työntekovelvoitetta irtisanomisaikana.

Tiedoksi

kunnanhallitus, kunnanjohtaja, henkilöstöpäällikkö, talousjohtaja, tekninen johtaja, asianosainen

Allekirjoitus



Tuomo Perälä, tekninen johtaja

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianshallintajärjestelmässä. Kempeleen kunta 02.04.2026 klo 08:15. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon 2.4.2026.



Oikaisuvaatimus

§ 18

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kempeleen kunnan kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kempeleen kunnanhallitus.

Kirjaamon yhteystiedot:

Kempeleen kunta
PL 12
90441 Kempele
sähköposti: kirjaamo@kempele.fi

Kirjaamon aukioloaika on työpäivisin klo 9.00 - 15.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.



Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kempeleen kunnan kirjaamosta.